

在全省教育事业单位岗位设置管理 实施工作会议上的讲话

中共四川省委教育工委书记

教育厅党组书记、厅长 涂文涛

(2008年12月3日)

同志们：

教育事业单位岗位设置管理工作是2008年我省教育人事工作中的一项十分重要的工作，广大教职工均高度关注，积极而稳妥地推进教育事业单位岗位设置管理，有利于进一步深化教育系统人事制度改革，有利于促进教育人事工作的科学化、规范化、制度化，有利于更好地调动和发挥我省广大教师、教育工作者的积极性和创造性。为了积极稳妥地做好工作，我们召开这次会议，专题研究我省教育事业单位的岗位设置管理实施工作，并对教育事业单位岗位设置管理实施工作提出要求。下面，我就全省教育事业单位岗位设置管理实施工作讲几点意见：

一、统一思想，充分认识实施岗位设置管理的重大意义

在教育事业单位实行岗位设置管理制度，对于推动我省教育事业单位实现由身份管理向岗位管理的转变，调动教育事业单位各类人员的积极性、创造性，促进教育公益事业的发展，具有十分重要的意义。

第一，教育事业单位岗位设置管理是深化我省教育事业单位人事制度改革的迫切要求。2000年6月中央办公厅印发

